

☐ zahraniční (bez čísla rozhodnutí)\*)

Zaměstnanci je vyplácena mzda, plat nebo odměna

☐ na účet v ČR<sup>\*)</sup>

Předčíslí	Číslo účtu	Kód banky	Specifický symbol
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

☐ na účet u banky v cizině<sup>\*)</sup>

IBAN	Číslo účtu příjemce	Název účtu příjemce
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Název peněžního ústavu	Typ ID banky	ID kód banky
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Ulice	Číslo domu	Obec	PSČ	Stát
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

☐ na adresu<sup>\*)</sup>

Ulice	Číslo domu	Obec	PSČ
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

☐ v hotovosti<sup>\*)</sup>

## D. Žádost o dávku

Zaměstnanec nastupuje na otcovskou dne

Na otcovskou nastupuje zaměstnanec

☐ jako otec dítěte<sup>\*)</sup>

☐ z důvodu převzetí dítěte do péče na základě rozhodnutí soudu o svěření dítěte do pěstounské péče nebo rozhodnutí orgánu uvedeného v § 38 písm. a) až e) a g) až i) ZNP<sup>\*)</sup>

☐ jako otec dítěte, které se narodilo mrtvé, nebo zemřelo v období 6 týdnů ode dne narození<sup>\*)</sup>

Příjmení dítěte	Jméno dítěte	Rodné číslo dítěte <sup>**)</sup>	Datum narození dítěte
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## E. Podklady pro výplatu dávky

Zaměstnanec měl v průběhu podpůrčí doby vykonávat zaměstnání/naplánované směny ☐ ano ☐ ne<sup>\*)</sup>

Zaměstnanec v průběhu podpůrčí doby odpracoval všechny naplánované směny ☐ ano ☐ ne<sup>\*)</sup>

Zaměstnanec pracoval v průběhu podpůrčí doby ve dnech:

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>

Zaměstnanec opětovně zahájil výkon zaměstnání dne

Poslední den podpůrčí doby zaměstnanec odpracoval  hodin

Pracovní doba, která připadala na poslední den podpůrčí doby podle rozvrhu směn zaměstnance činila  hodin

Další sdělení

## F. Prohlášení

Prohlašujeme, že údaje v tomto dokumentu odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost údajů uvedených v tomto dokumentu, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného uvedení údajů, jsme povinni nahradit.

Kontaktní pracovník zaměstnavatele - jméno a příjmení	Telefon	Kontaktní e-mail
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP)

Počet příloh

.....  
Razítko a podpis zaměstnavatele

<sup>\*)</sup> Hodící se označte x.

<sup>\*\*)</sup> Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojištění.

## G. Poučení

Zaměstnavatel je povinen přijímat žádosti ve formě oznámení podle § 109 odst. 1 písm. b) bodu 1 svých zaměstnaných osob o dávky, s výjimkou nemocenského a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství, a další podklady potřebné pro stanovení nároku na dávky a jejich výplatu a neprodleně je spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek předávat okresní správě sociálního zabezpečení. Údaje pro výpočet nemocenského zaměstnavatel zasílá neprodleně po uplynutí prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti. Údaje pro výpočet vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství zasílá zaměstnavatel současně se žádostí zaměstnance o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Tyto povinnosti vyplývají ze zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.

ČSSZ, ÚSSZ, okresní pracoviště (kontaktní pracoviště) a IPZS zpracovávají osobní údaje vč. zvláštních kategorií osobních údajů v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů v souladu se zákonnou povinností vyplývající zejména ze zákona č. 187/2006 Sb., zákon o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Více informací naleznete na <https://www.cssz.cz/cz/gdpr.htm>.